



Gestion de la paie

Le traitement de la paie, qui s'effectue en impartition, est un élément important de tout système intégré de gestion de paie et des ressources humaines.

Toutefois, pour être vraiment efficace, le système doit être suffisamment robuste et flexible pour s'adapter à l'ensemble des besoins de votre organisation. Il doit aussi satisfaire aux exigences des conventions collectives, de l'ancienneté, de la législation gouvernementale, de la réglementation du travail et de l'industrie, de même qu'aux exigences des programmes d'avantages sociaux et des régimes de retraite relatifs à votre secteur d'activité.

Voici l'énumération des principales caractéristiques :

- conçu expressément pour normaliser le traitement de la paie à l'aide de ses multiples fonctions;
- conçu pour les entreprises qui comptent plusieurs syndicats et établissements;
- peut se conformer aux réglementations nationales, provinciales et municipales ainsi qu'à celles de l'industrie;
- traite les critères d'ancienneté multiples;
- comporte un nombre illimité de gains et de retenues;
- dépôts directs dans de nombreuses institutions bancaires;
- outils puissants pour procéder au calcul des rétroactivités salariales;
- paiements détaillés des prestations de maladie, des indemnités pour jours fériés et vacances et des avantages sociaux, pour une analyse complète des coûts;
- calcul automatique des retenues;
- fiche de présence détaillée pour analyse;
- paie produite dans les délais prévus – même pour les gros volumes.

Pour plus de convivialité et une sécurité accrue, notre module gestion de la paie utilise un système d'accès à niveaux multiples.

Vous pouvez choisir parmi une variété d'options prédéfinies ou préparer des rapports détaillés et personnalisés à partir d'une base de données bien structurée.

Gestion de la paie

Vous pouvez sélectionner vos rapports parmi :

- une bibliothèque de rapports intégrée complète;
- des rapports opérationnels sur la liste de paie;
- des registres de paie et des rapports d'erreurs automatisés;
- des rapports opérationnels et de gestion significatifs;
- des rapports de fin d'année – T4, W2, indemnisation des accidentés du travail, prestations de retraite et indemnités de départ;
- des rapports comptables de paie et de budgets – comparaisons par mois et cumulatif annuel au moyen de divers facteurs : installation, service, programme;
- des données actualisées et précises sur les tendances en ce qui a trait aux présences des employés sur base hebdomadaire, mensuelle ou annuelle;
- des rapports spéciaux qui répondent aux besoins de votre organisation;
- des comparaisons détaillées des budgets pour faciliter la stratégie en matière de ressources humaines.

À Propos de MediSolution

Fondée en 1974, MediSolution, une filiale en propriété exclusive de Harris Computer Systems, est un chef de file des technologies de l'information. La Société offre des logiciels de gestion intégrés (PGI) ainsi que des logiciels, solutions des clients du domaine des soins de santé et du secteur des services établis partout en Amérique du Nord.

Près de 300 organismes de soins de santé, du secteur public et du secteur privé ont recours aux systèmes de MediSolution pour maximiser leur efficacité opérationnelle, réduire leurs coûts et améliorer la prestation des services.